

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа пгт.Атамановка
Читинский район
Забайкальский край

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании педаго-
гического Совета.
протокол № 3
18.03.2022 г.



«Утверждаю»
Директор МОУ СОШ
пгт.Атамановка
Н.В.Колосова/
Приказ 34-р от 18.03.2022г.

ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации».

Содержание

1. Цели и задачи программы.....	3
2. Целевые показатели.....	3
3. Сроки и этапы реализации программы.....	3
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	3
5. Ожидаемые результаты реализации программы.....	4
6. Исполнители.....	4
7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер	

1.Цель реализации программы:

- Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.

Задачи:

- поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

2.Целевые показатели:

- Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (15%);
- Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией (30%);
- Представление личного педагогического опыта на сайтах, в публикациях, сетевых сообществах, семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и т.д.(70%)
- Развитие профессионального уровня (участие в КПК, конференциях, педсоветах, круглых столах, вебинарах) (100%).

Методы сбора и обработки информации:

- Анализ результатов диагностики;
- Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации педагогами;
- Мониторинг качества преподавания;
- Анализ работы творческих групп.

3.Сроки реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- ноябрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

4. Мероприятия по реализации программы:

1. Анкетирование педагогов, анализ существующей работы внутришкольной системы повышения квалификации;
2. Формирование творческих групп педагогов по направлениям работы, организация работы «Школы молодого специалиста»;
3. Корректировка базы данных по курсовой подготовке, дистанционных курсов;
4. Проведение внутришкольных семинаров, конкурсов, научно-практических конференций;
5. Участие в районных, краевых, всероссийских конкурсах;
6. Публикации в методических изданиях, на сайтах.

5. Ожидаемые результаты:

- Повышение профессионального мастерства педагогов;
- Участие в профессиональных конкурсах, тестированиях;
- Педагогическое наставничество;
- Разработка инновационных методик, технологий, их апробация и внедрение в педагогическую деятельность.
- Трансляция передового опыта.
- Повышение качества образования по результатам внешнего и внутреннего контроля, в том числе государственная итоговая аттестация выпускников

6. Исполнители: администрация, коллектив школы.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» на 2022 год

	Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники	Ожидаемый результат
1	Выявление ключевых проблем	Анкетирование участников образовательных отношений	до 04.02.2022	Директор, классные руководители 6,9 классов.	Учащиеся, родители, учителя 6,9 классов, директор.	Показатели рисков: низкий, средний, высокий
2	Разработка дорожной карты ШНОР	Заседание группы по реализации антирисковых мер	Март 2022	Заместители директора по УВР,НМР	Администрация, руководители школьных МО	Дорожная карта ШНОР
3	Диагностические исследования с целью выявления уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей.	Анкетирование, беседы, опросники	Апрель, май 2022	Заместители директора по УВР,НМР	Педагоги школы	Определение уровня профессиональной компетенции каждого педагога
4	Формирование творческих групп учителей	Составление списка каждой группы, определение направления работы	Апрель 2022	Заместители директора по УВР,НМР руководители МО	Педагоги школы	План работы творческих групп
5	Составление индивидуальных планов повышения квалификации	Корректировка базы данных по курсовой подготовке, дистанционных курсов.	Апрель 2022	Руководители творческих групп	Педагоги	График повышения квалификации
6	Организация работы «Школы молодого специалиста»	Назначение учителей-наставников	Апрель 2022	Учителя наставники, заместитель директора по НМР	Молодые специалисты	План работы «Школы молодого специалиста»

7	Организация работы постоянно действующих семинаров	Проведение семинаров, методических марафонов	в течение года	Руководители творческих групп	Педагоги школы	Повышение квалификации педагогов
8	Сетевое взаимодействие	Дистанционные конкурсы по предметам, конкурсы исследовательских работ учащихся, научно-практические конференции, зональные методические объединения, занятия для обучающихся в рамках сетевого взаимодействия с МОУ СОШ №11 г. Читы	В течение года	Заместители директора по УВР, НМР	Педагоги школ	Повышение квалификации педагогов
9	Распространение педагогического опыта	Публикации учителей в методических изданиях, на профессиональных сайтах	В течение года	Заместители директора по УВР, НМР	Педагоги школы	Распространение передового опыта, повышение квалификации
10	Стимулирование педагогов-участников проекта.	Разработка локальных актов, критериев стимулирования педагогов	Апрель 2022	Руководители школьных творческих групп	Педагоги школы, администрация	Приказы, локальные акты
11	Мониторинг роста профессионализма педагогов	Анкетирование участников образовательных отношений	декабрь 2022	заместители директора по УВР, НМР	Педагоги школы	Составление диаграммы профессионального роста каждого педагога
12	Обобщение и презентация опыта работы по реализации программы	Размещение на сайте школы	в течение года	Технический специалист	Руководители школьных творческих групп	Повышение профессионально мастерства педагогов